

附件：

(2024年度)

项目名称		机构编制管理工作经费						
主管部门		018-中共蚌埠市委机构编制委员会办公室		实施单位	018001-中共蚌埠市委机构编制委员会办公室			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	48.75	48.75	48.75	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	48.75	48.75	48.75	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>目标1：深入党政机构改革。目标2：深化乡镇机构改革。目标3：深入推进经济发达镇行政管理体制改革目标4：深化公立医院周转池制度建设，保障市属公立医院人才发展需要。目标5：深化中小学教育周转池制度建设，保障中小学教师招聘需要。目标6：深化公益类事业单位改革，加强重点领域改革，统筹优化机构编制资源配置。目标7：加大机构编制信息化建设，确保机构历史台账清晰化、领导职数颗粒化、编制管理规范化。目标8：严格落实《中国共产党机构编制工作条例》《安徽省机构编制违规违纪违法行为处理和问责规则实施办法（试行）》，加大机构编制监督检查工作力度。目标9：畅通“12310”举报电话受理工作，坚决做好案件查处全覆盖。目标10：做好统一社会信用代码和事业单位登记管理服务标准化工作。</p>			<p>一是深入推进经济发达镇行政管理体制改革。认真贯彻落实省委编办关于经济发达镇行政管理体制改革情况评估意见，督促指导相关县区抓好整改落实。落实省下发的2023年度经济发达镇改革要求，协调推动我市经济发达镇行政管理体制改革工作。支持经济发达镇党政领导班子建设，落实省政策要求，为每个经济发达镇各核增1名副县级职数，用于加强经济发达镇党政主要负责人配备。认真完成深入党政机构改革和乡镇机构改革。二是深化卫生领域编制周转池制度建设。配合省委编办开展公立医院编制周转池运行动态评估和规范管理。对市属公立医院编制周转池运行情况、使用效益和制度建设情况进行全面梳理，不断提升周转池编制吸引人才质量。加大周转池编制使用力度，充分保障公立医院人才发展需要。三是巩固教育领域编制周转池制度成果。做好中小学教师编制总量达标、结构优化、动态调整工作，有效缓解全市城镇化发展后学生数大幅增长，现有中小学教师编制资源不足现状。完成新一轮中小学教师编制动态调整工作，有力保障全市中小学教师队伍建设需求。做好全市中小学教师招聘、校园招聘、特岗教师等工作。为进一步推动教育强市建设，促进全市优质中小学资源合理布局，确保集团化办学取得实效。四是深入做好统计分析应用，圆满完成2024年度机构编制统计和重要事项报告工作。全面梳理2024年全市行政事业编制、实有人员变化情况，对比上一年度数据，对机构编制变化调整及领导职数增减变化具体分析说明原因。以机构编制实名制建设为抓手，对监督检查工作办法规定的重点内容进行网上督查，定期开展网络监督和督查。每季度盘点全市机构编制总数分配及使用变化情况，及时对机构编制数据进行分析。建立并按时备案电子统计报表以便及时查询数据，掌握各类机构编制人员增减变化情况，并运用大数据分析为计划用编、合理调编提供数据支撑，为统筹使用编制资源和科学决策提供保障。按照文件和领导要求，严格落实《中国共产党机构编制工作条例》《安徽省机构编制违规违纪违法行为处理和问责规则实施办法（试行）》，加大机构编制监督检查工作力度。五是按照事业单位登记管理的政策要求，认真落实《蚌埠市事业单位登记管理服务标准化办法（试行）》，主动适应新变化，改进登记管理方式，提高登记管理服务水平，做好日常登记换证工作。畅通“12310”举报电话受理工作，坚决做好案件查处全覆盖。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	市属公立医院人才引进	≥2家	2家	4	4	
			市区中小学教师招聘	≥100人	100人	4	4	
			更新机关事业单位统一社会信用代码证	≤500家	500家	4	4	
			结合机构改革，调整优化科技、金融、农业农村、乡村振兴、社会工作、信访、养老、数据资源、公安、疾控等重点领域管	≤10家单位	10家单位	4	4	
			深入推进经济发达镇行政管理体制改革	≤4个镇	4个镇	4	4	
	时效指标	质量指标	进一步提升实名制数据使用效益，推进“互联网+机构编制管理”新模式。	效果显著	达成预期指标	5	5	
			市区教师招聘	12月底前完成	达成预期指标	5	5	
			完成市属公立医院人才引进	12月底前完成	达成预期指标	5	5	
			指导县区组织实施经济发达镇行政管理体制改革	持续推进实施	达成预期指标	5	5	
深化党政机构改革			2024年底前完成	达成预期指标	5	5		
效益指标	成本	深化乡镇机构改革	持续推进实施	达成预期指标	3	3		
		项目总成本	≤48.75万	48.75万元	2	2		
		经济效益					0	
		社会效益	事业单位设置调整优化	成效明显	达成预期指标	6	6	
			促进社会信用体系建设作用发挥	进一步提升	达成预期指标	6	6	
强化机构编制监督检查，定期开展核查，增强机构编制管理法制化和刚性约束。	推进法制化建设		达成预期指标	6	6			
生态效益					0			
可持续影响	满意度指标	机构编制实名制管理效用进一步发挥。	效果明显	达成预期指标	6	6		
		机构编制监督检查工作水平进一步提升。	效果显著	达成预期指标	6	6		
满意度指标	服务对象满意度	行政事业单位满意度	≥95%	95%	10	10		
总分						100	100.00	

附件：

(2024年度)

项目名称		权责及公共服务清单制度建设经费						
主管部门		018-中共蚌埠市委机构编制委员会办公室			实施单位	001-中共蚌埠市委机构编制委员会办公室		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	12.50	12.50	12.50	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	12.50	12.50	12.50	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	根据法律法规的“立改废”及省市政府调整行政权力情况，贯彻落实“全省一单”制度建设，结合我市人大立法，动态调整市县乡三级行政许可清单、权责清单、公共服务清单、中介服务清单，推动法制蚌埠建设。				持续深化权责清单体系建设，开展2024年度行政许可清单集中调整工作，完成行政许可等清单2024年版印发实施工作，进一步发挥清单在深化“放管服”改革、优化营商环境、推进政府治理现代化中的全流程基础性作用，确保清单于法有据、及时有效。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	开展行政许可清单、权责清单、公共服务清单、中介服务清单年度调整。	≥30家	30家	30	30	
		质量指标	加强权责清单、公共服务清单标准化、规范化建设	严格按照法规制度	达成预期指标	10	10	
		时效指标	完成清单动态调整工作	按时完成	达成预期指标	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤12.5万元	12.5万元	5	5	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	持续优化政务服务事项目录清单，推动网上办理，让群众少跑路、少花费、得实惠	稳步提高	达成预期指标	15	15	
			厘清政府的权力范围，提升政府行政效率和水平	稳步提高	达成预期指标	10	10	
		生态效益					0	
	可持续影响	充分发挥清单在深化“放管服”改革、优化营商环境、推进政府治理现代化中的全流程	发挥作用明显	达成预期指标	5	5		
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%	95%	10	10		
总分						100	100.00	